GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

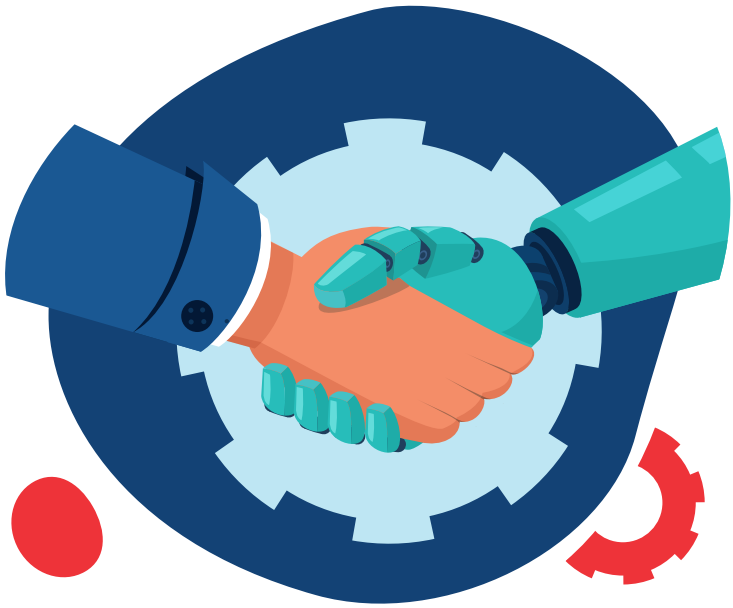
TRABAJO

**BOLETÍN #3**

# OPRILAB

## LA INDUSTRIA 4.0 Y LOS NUEVOS RIESGOS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS, MEDIANAS Y GRANDE EMPRESA.

# IMPACTO DE LA INDUSTRIA 4.0 EN LOS RIESGOS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS, MEDIANAS Y GRANDE EMPRESA.



Sin duda alguna, el campo laboral es uno de los ámbitos de la vida humana que se verá más afectado por el avance de la tecnología. A pesar de que el desarrollo tecnológico permitirá la automatización de procesos dañinos para la salud del ser humano, lo cierto es que esta nueva revolución industrial también significa que las compañías deben estar preparadas para afrontar algunos riesgos laborales.

La presencia de robots y de máquinas implica que los trabajadores tienen que mantener una relación más estrecha con estos dispositivos. Como resultado, las compañías tienen que velar por el bienestar físico, mental, social y emocional de sus trabajadores.

Aunque es difícil identificar todos y cada uno de los futuros retos en materia de seguridad laboral, los principales riesgos laborales a los que se habrá de hacer frente en el futuro son:

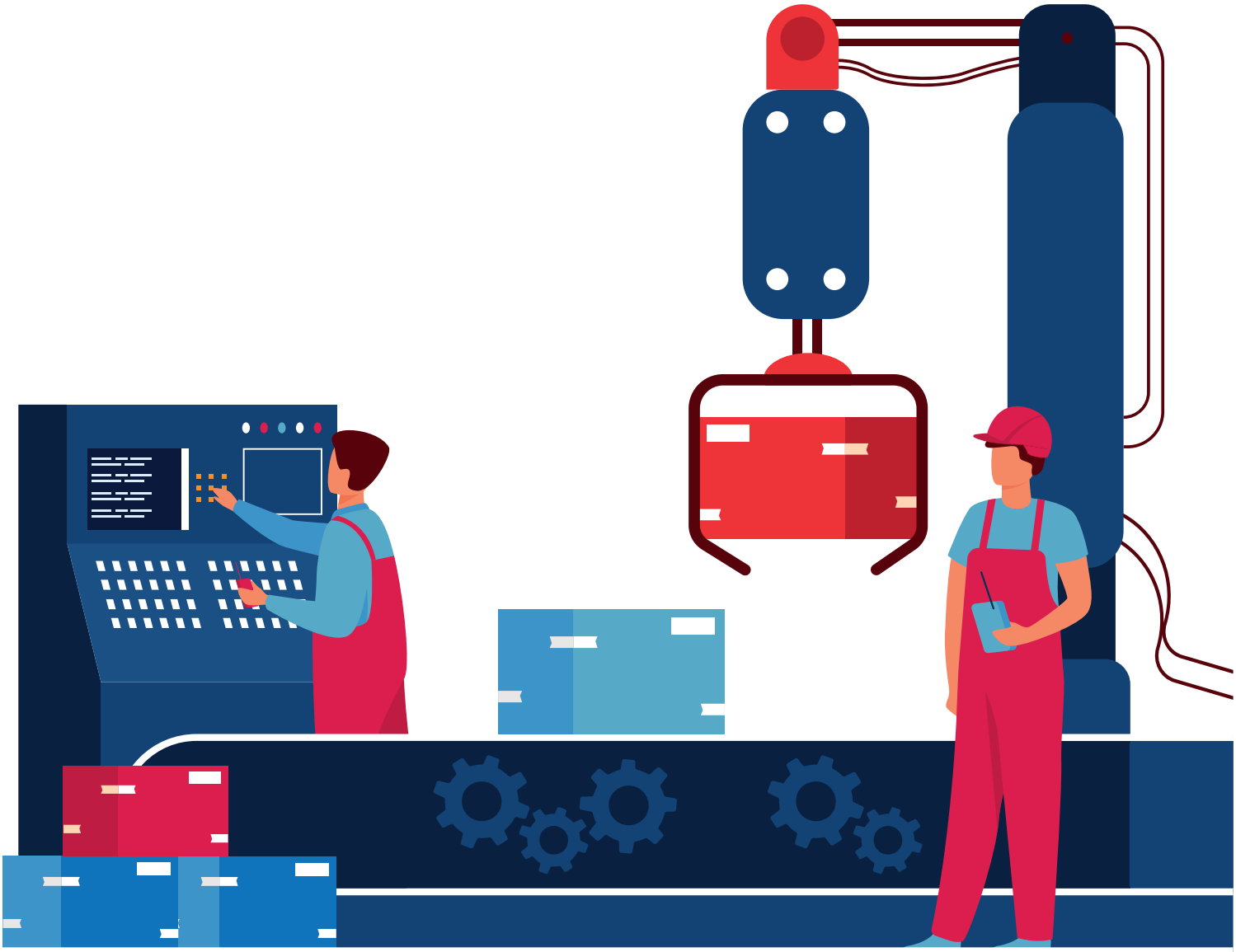
- Nuevos ritmos de trabajo
- Aislamiento social.
- Sedentarismo y enfermedades asociadas a este comportamiento.
- Alteraciones en las relaciones laborales y personales.
- Cambios de horarios.
- Nuevas formas de contratación (ante la presencia de las máquinas, los trabajadores deben estar preparados para ofrecer más valor y poseer otras cualidades).
- Tecnoestrés.
- Inestabilidad laboral (trabajo nómada).
- Problemas éticos y morales asociados con el acceso ilimitado a la información.
- Rechazo e inseguridad: los trabajadores de más edad pueden sentir incomodidad por tener usar este tipo de tecnologías o tener como superiores a personas mucho más jóvenes que ellos.

A pesar de que los ambientes de trabajo se enfrenten a cambios significativos, en esencia, los riesgos laborales para los trabajadores serán los mismos: una salud física y mental mejorable a causa de su ambiente laboral. Además de estos riesgos, las empresas también tienen que lidiar con las lagunas normativas de la cuarta revolución industrial.

**Algunas de las estrategias que pueden ayudar a eliminar o reducir estos riesgos son:**

• Implementación de códigos éticos que contemplen el derecho a la desconexión y el teletrabajo.
• Capacitar a los empleados en el uso de la tecnología.
• Mejorar las condiciones ergonómicas de las empresas.
• Realizar evaluaciones de riesgos psicosociales.
• Implementar programas de ejercicio.
• Ofrecer descansos para evitar el sedentarismo y las afecciones musculares que podrían derivarse de él.
• Integrar las nuevas tecnologías en marcos normativos.

La presencia de nuevas tecnologías significa un aumento en la producción y una reducción en los procesos; sin embargo, también implica ciertos riesgos para los empleados, razón por la cual las compañías deben estar preparadas para enfrentarse a nuevas situaciones en materia de seguridad y salud laboral.



# ¿POR QUÉ LOS JÓVENES TIENEN MÁS PROBABILIDAD DE UN RIESGO LABORAL QUE LOS DE EDAD AVANZADA?

Según la OIT, las personas jóvenes tienen que vérselas con un mercado laboral contemporáneo complicado. En muchos casos, se sienten obligadas a aceptar la primera oferta de trabajo que se les presenta, sin sopesar si las condiciones de trabajo entrañan riesgos para su salud y seguridad.

Esto es un problema, ya que los trabajadores jóvenes padecen lesiones y enfermedades laborales en muchísima mayor medida que sus pares adultos.

Esta misma situación se da en República Dominicana, según informaciones del Observatorio Prevención de Riesgos Laborales del Ministerio de Trabajo.

# ¿POR QUÉ "TRABAJADORES JÓVENES"?

Las Naciones Unidas definen como "jóvenes" a las personas en edades comprendidas entre los 15 y los 24. Conforme a esta definición, hoy hay 541 millones de trabajadores jóvenes en el mundo, lo que equivale a más del 15% de la población activa mundial.

Esa cifra comprende a estudiantes que trabajan en su tiempo libre, aprendices, pasantes, jóvenes que han completado o abandonado la enseñanza obligatoria, jóvenes que trabajan en la empresa familiar, jóvenes empleadores y trabajadores por cuenta propia.

En el caso de la Republica dominicana, el 32% de los jóvenes entre 20 y 29 años, tienen accidentes y con mayor posibilidad de tener riesgos laborales en los que va del 2021, mientras que lo que entran en el Primer (1) mes hasta los dos (2) años tienen el 57% de accidentes en ese tiempo de trabajo en los que va del año, teniendo la mayor probabilidad de tener un riesgo laboral.

# ¿POR QUÉ LOS JÓVENES TIENEN MAYOR PROBABILIDAD DE LESIONES Y ENFERMEDADES EN EL LUGAR DEL TRABAJO?

En 2014, 374 millones de trabajadores en todo el mundo fueron víctima de lesiones laborales no mortales.

Según la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, las personas jóvenes en Europa tienen un 40% más de probabilidades de sufrir una lesión relacionada con el trabajo que los trabajadores de mayor edad.

En la República Dominicana, el 64% de los jóvenes entre 20 y 39 años tiene notificación de accidentes laborales, mientras que entre 40 y a más 60 años tiene un 35%, según estadísticas de la IDOPPRIL, en lo que va del 2021.

# ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

**La seguridad y salud en el trabajo es un derecho humano fundamental, pero hay otros elementos a tener en cuenta.**

**El costo humano**

El elevado índice de lesiones entre las personas jóvenes es particularmente preocupante, pues un accidente puede destruir una vida y las oportunidades profesionales, el potencial de ingresos y el bienestar general de toda una vida.

**El costo económico**

Se estima que las prácticas deficientes en materia de salud y seguridad en el trabajo cuestan el 4% del Producto Interno Bruto mundial anual, casi 3 billones de dólares de los Estados Unidos.

Estas estimaciones se basan fundamentalmente en el costo económico para las empresas y los gobiernos; sin embargo, cuando un trabajador joven se lesiona se pierden años de productividad, además de la inversión en educación y formación.

# ¿POR QUÉ LOS JÓVENES TIENEN MAYORES RIESGOS?

**Empleos inestables**

La crisis mundial del empleo juvenil ha provocado grandes concentraciones de trabajadores jóvenes en empleos informales, temporales y atípicos.
Es frecuente que estos empleos no estén supervisados apropiadamente, y los trabajadores informales tienden a carecer de representación y a desconocer sus derechos laborales.

**Desarrollo emocional**

Una persona joven es más susceptible a las presiones sociales, en particular, desea encajar socialmente y ser considerado competente e independiente; esto puede provocar un comportamiento arriesgado en el trabajo. Además, tal vez evite hablar de los peligros propios del lugar de trabajo por temor a ser visto como problemático o quejumbroso.

**Nivel de información**

El nivel de información incide positivamente en la conciencia de la seguridad en el trabajo.
Los jóvenes con un nivel más alto de información entienden mejor la seguridad, cumplen más los procedimientos en esta materia y sufren menos accidentes que los trabajadores menos instruidos.

**Falta de cualificación y formación**

Una persona joven que se incorpora por primera vez a la fuerza de trabajo no tiene las mismas competencias y experiencia que un trabajador adulto. El riesgo de lesiones de un trabajador es cuatro veces mayor durante el primer mes en un nuevo puesto que tras apenas 12 meses en el mismo.

**Desarrollo físico**

Los trabajadores jóvenes en especial los adolescentes están en pleno desarrollo físico.
Esto significa que su organismo reacciona con más virulencia a las toxinas, y que también tienen más probabilidades de padecer lesiones al manejar equipo y maquinaria diseñados para personas adultas.

**Vulnerabilidades transversales**

La combinación de la edad con otros factores como el género, discapacidad y el estatuto de migrante puede aumentar los riesgos de accidentes de trabajo. Por ejemplo, los trabajadores migrantes tienen algunos de los índices más elevados de accidentes laborales. Más del 70% de los migrantes tienen menos de 30 años.

# ¿CUÁL ES LA SOLUCIÓN?

- Hacer participar a las personas jóvenes
- Más y mejores datos
- Legislación y regulación
- Colaboración tripartita
- Integración en la enseñanza
- Difusión y sensibilización

Habilitar a los jóvenes para que adopten medidas para protegerse y proteger a sus compañeros de trabajo debería formar parte esencial de las estrategias destinadas a mejorar la seguridad y la salud de los trabajadores jóvenes.

Los campeones en SST (seguridad y salud en el trabajo) juvenil pueden actuar de portavoces internacionales para mejorar la salud y seguridad y aportar a la mesa elementos tan necesarios como la creatividad, energía y compromiso.

# LOS JÓVENES Y SU FUTURO

Lograr la seguridad de la generación actual de trabajadores jóvenes es también invertir en la seguridad de las generaciones futuras, y una inversión a todas luces conveniente para las empresas y la sociedad en su conjunto.

Las personas jóvenes comprenden mejor que nadie la realidad de su vida laboral, y su opinión y sus ideas deberían ser el eje de las iniciativas para que su seguridad y salud en el trabajo estén garantizadas.

# CAMPAÑA DE PREVENCIÓN

**¿Qué son las alteraciones músculo esqueléticas?**

Son lesiones de los músculos, tendones y nervios que suelen afectar las manos, muñecas, los codos u hombros. También pueden afectar a las rodillas o los pies si el trabajo conlleva estar mucho tiempo arrodillado, o si hay que operar pedales. Las distintas alteraciones músculo esqueléticas tienen muchos nombres, por ejemplo: Tenosinovitis, tendinitis, síndrome del túnel carpiano, epicondilitis, bursitis, y muchos más. Para referirnos a todos los rangos de esta lesión, utilizamos la expresión alteraciones Músculo esqueléticas.

**¿Cuáles son las causas?**

Se pueden dividir los síntomas en tres etapas:
• Dolor y fatiga en las muñecas, brazos, hombros o cuello durante el trabajo, que se mejora durante la noche y el fin de semana. Esta fase pude durar semana o hasta meses.
• Dolor y fatiga que empieza más pronto en el día y persiste más tiempo durante la noche y que puede interrumpir el sueño.
• Debilidad aun cuando se halla descansado. Puede interrumpir el sueño, y la persona no puede hacer tareas ni en el trabajo, ni el hogar.

**¿A quiénes les afectan las Alteraciones Músculo Esqueléticas?**

El lugar de trabajo que exige movimiento repetitivo, rápidos o forzados, o que requiere mantener una postura fija durante períodos largos puede provocar alteraciones músculo esqueléticas. Desde persona que tienen que trabajar intensivamente en ordenador hasta los obreros de la construcción y las cajeras en los supermercados. Todos tipos de trabajo de montaje o embalaje, por ejemplo, la industria de microelectrónica, de metal, de conservas. Las lesiones dorso lumbares por manipulación de carga entre enfermeras, los albañiles y las personas que trabajan en el campo son muy comunes.

**¿Cuáles son las causas?**

Las causas de algunas lesiones Músculo Esqueléticas son muy conocidas y bien definidas y otra no lo son; lo que complica el diagnóstico es que hay varios factores riesgos que pueden combinar a provocar problemas. Las causas tienen que ver con:

**La organización del trabajo:** el ritmo, la intensidad y la cantidad de trabajo, primas, estrés, falta de descanso y pausas, trabajo monótono y repetitivo.

**Los equipos y tareas:** fuerza física, repetición, movimiento rápido, ciclo corto, postura incomodas, forzada o estáticas. Mal diseño de los puestos y herramientas, con espacios insuficiente, o una sujeción incomoda o forzada.

**El medio ambiente:** ruido, iluminación, vibración, frío.

**El individuo:** formación, equipos individuales de protección, estatura.

## ¿Cómo aplicar soluciones?

### Organización del Trabajo

• Identificar eliminar factores de riesgo del centro del trabajo.
• Introducir variedad de tareas.
• Rotación de tareas.
• Reducir la intensidad del trabajo.
• No tener sobre sueldo que exige un ritmo muy elevado.
• Introducir descansos.
• Introducir micro pausas
• Tener un sistema para identificar e informar sobre síntomas o problemas.

### Diseño de tareas, equipos, y herramientas

• Eliminar movimientos forzados.
• Reducir al mínimo los movimientos repetidos con ciclo cortos.
• Utilizar herramienta eléctrica.
• Seleccionar equipos y herramientas adecuados tanto para la tarea como para la persona.
• Tener un buen rendimiento de equipos y herramientas
• Seleccionar herramientas que no requieran una desviación de la muñeca.
• Evitar restricciones de espacio en el puesto.
• Poder ver los displays fácilmente.
• Tener sillas y mesas ajustables.

### El Medioambiente en el trabajo

• Tener una buena iluminación general, y adecuada para cada puesto, sin reflejos/sombras.
• Controlar el nivel de ruido.
• Mejorar los niveles de ventilación y temperatura.
• Tener lugares adecuados para los descansos.

### Tener en cuenta la persona

• Dar información y formación sobre las causas y síntomas de la Alteraciones Músculo Esqueléticas.
• Dar información y formación sobre cómo evitar las Alteraciones Músculo Esqueléticas: factores de posturas, ritmos de trabajo y la importancia de tener pausa. Tener puesto muebles y equipos que se puedan ajustar según la estatura de la persona.

**Fuente: Ministerio de Trabajo y asuntos Sociales, y el Instituto nacional de seguridad e higiene en el trabajo, España.**

# “Trabajo Sano”

## Los riesgos Físicos, Químicos y Biológicos como influencia negativa dentro de las empresas.

### Riesgos Físicos

Los efectos de los agentes físicos se deben a un a intercambio de energía entre el individuo y el ambiente a una velocidad y potencial mayor que el organismo puede soportar, lo que puede producir una enfermedad profesional. La forma de clasificar dichos riesgos se detalla a continuación:

- Ruido
- Iluminación
- Carga térmica
- Radiaciones no ionizantes
- Radiaciones ionizantes
- Bajas Temperaturas
- Vibraciones

### Riesgos Químicos

Los riesgos químicos son agentes ambientales presente en el aire, que ingresan al organismo por la vía respiratoria, cutánea o digestiva, que pueden generar una enfermedad profesional.

- Inhalación de polvos
- Inhalación de gases
- Inhalación de vapores
- Inhalación de humos

### Riesgos Biológicos

El riesgo bilógico consiste en la presencia de un organismo o la sustancia derivada de un organismo, que plantea una amenaza a la salud humana. Son aquellos que causan enfermedades comunes, pero si su contagio se produce en lugar de trabajo constituye una enfermedad profesional. Los clasifican en:

- Virus (COVID-19)
- Bacterias
- Hongos

TRABAJO

# NOTICIAS OPRILAB

Ministro de Trabajo certificó 379 empresas en conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el trabajo.

El ministro de Trabajo, **Luis Miguel De Camps García** entregó 379 certificaciones, a igual número de empresas del país, por el cumplimiento del Reglamento 522-06 sobre seguridad y salud en el trabajo.

Estas certificaciones son otorgadas para promover el compromiso de las empresas en el cumplimiento de las medidas de control de seguridad y protocolos de salud adecuados en los espacios de trabajo.

Luis Miguel De Camps expresó en su discurso, que este año la Organización Internacional del Trabajo (OIT), ha centrado este día en potenciar los elementos de un sistema de seguridad y salud en el trabajo. La finalidad de este esfuerzo es fortalecer los sistemas de seguridad y salud y generar en ellos inversiones que los transformen en sistemas resilientes.

# DATOS ESTADÍSTICOS

**Número de Casos Notificados por Género junio, 2021**

| SEXO | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Sept. | Oct. | Nov. | Dic. | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| MASCULINO | 2,092 | 2,478 | 2,613 | 2,277 | 2,315 | 2,164 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13,939 |
| MASCULINO (%) | 54.99 | 53.34 | 59.47 | 65.41 | 64.29 | 60.08 | | | | | | | 59.24 |
| FEMENINO | 1,712 | 2,168 | 1,781 | 1,204 | 1,286 | 1,438 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9,589 |
| TOTALES | 3,804 | 4,646 | 4,394 | 3,481 | 3,601 | 3,602 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23,528 |

Fuente: Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales

**Número de Casos Notificados por Tipo de Empresa junio 2021**

| TIPO | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Sept. | Oct. | Nov. | Dic. | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| EMP. PRIVADA | 2,292 | 2,827 | 2,892 | 2,564 | 2,653 | 2,600 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15,828 |
| Emp. PRIVADA (%) | 60.25 | 60.85 | 65.82 | 73.66 | 73.67 | 72.18 | | | | | | | 67.27 |
| EMP. PúBLICA | 1,512 | 1,819 | 1,502 | 917 | 948 | 1,002 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7,700 |
| Emp. Pública (%) | 39.75 | 39.15 | 34.18 | 26.34 | 26.33 | 27.82 | | | | | | | 32.73 |
| Totales | 3,804 | 4,646 | 4,394 | 3,481 | 3,601 | 3,602 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23,528 |

Fuente: Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales

**Número de Casos Notificados por Zona de Procedencia junio 2021**

| Zona de Procedencia | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Sept. | Oct. | Nov. | Dic. | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Rural | 49 | 36 | 46 | 50 | 50 | 56 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 287 |
| Rural (%) | 8.55 | 4.38 | 7.18 | 9.88 | 9.98 | 10.29 | | | | | | | 8.00 |
| Urbana | 524 | 786 | 595 | 456 | 451 | 488 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,300 |
| Urbana (%) | 91.45 | 95.62 | 92.82 | 90.12 | 90.02 | 89.71 | | | | | | | 92.00 |
| Total | 573 | 822 | 641 | 506 | 501 | 544 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,587 |

Fuente: Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales

**Número de Casos Notificados por Escolaridad junio 2021**

| MES | NINGUNO | % | BASICO | % | MEDIA | % | SUPERIOR | % | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Enero | 169 | 4.44 | 578 | 15.19 | 1,809 | 47.56 | 1,248 | 32.81 | 3,804 |
| Febrero | 207 | 4.46 | 663 | 14.27 | 2,143 | 46.13 | 1,633 | 35.15 | 4,646 |
| Marzo | 245 | 5.58 | 750 | 17.07 | 2,209 | 50.27 | 1,190 | 27.08 | 4,394 |
| Abril | 161 | 4.63 | 621 | 17.84 | 1,913 | 54.96 | 786 | 22.58 | 3,481 |
| Mayo | 152 | 4.22 | 668 | 18.55 | 1,963 | 54.51 | 818 | 22.72 | 3,601 |
| Junio | 186 | 5.16 | 643 | 17.85 | 1,832 | 50.86 | 941 | 26.12 | 3,602 |
| Julio | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| Agosto | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| Septiembre | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| Octubre | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| Noviembre | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| Diciembre | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| Total | 1,120 | 4.8 | 3,923 | 16.7 | 11,869 | 50.45 | 6,616 | 28.12 | 23,528 |

Fuente: Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales

**N: Ninguno**, se refiere a personas analfabetas, no leen ni escriben.

**B: Básica,** comprende desde 1ero. hasta 8vo. Curso.

**M: Media**, comprende desde 1ero. hasta 4to. Bachillerato.

**S: Superior,** se refiere haber cursado estudios universitarios por más de dos semetres o cuatrimestres.

## Número de Casos Notificados por Grupo de Ocupación junio 2021

| Grupo de Ocupación | Registros | % |
|---|---|---|
| Agricultores y Trabajadores Calificados Agropecuarios y Pesqueros | 158 | 0.67 |
| Empleados de Oficina | 8,729 | 37.10 |
| Fuerzas Armadas | 298 | 1.27 |
| Oficiales, Operarios y Artesanos de Artes Mecánicas y de otros Oficios | 1,221 | 5.19 |
| Operadores de Intalaciones y Maquínas y Montadores | 2,140 | 9.10 |
| Profesionales Cientificos e Intelectuales | 3,299 | 14.02 |
| Tecnicos y Profesionales de Nivel Medio | 1,966 | 8.36 |
| Trabajadores de los Servicios y Vendedores de Comercios y Mercados | 3,299 | 14.02 |
| Trabajadores No Calificados | 2,418 | 10.28 |
| Total: | 23,528 | |

Fuente: Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales

## Número de casos Notificados por Región Junio 2021

| Región | Total de casos | % |
|---|---|---|
| Norte | 7,999 | 34.00 |
| Distrito Nacional | 10,657 | 45.29 |
| Este | 3,091 | 13.14 |
| Sur | 1,781 | 7.57 |
| Total | 23,528 | |

Fuente: Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales

## Núm. de casos Notificados por Rango de Edad

| Rango de Edad | Casos | % |
|---|---|---|
| Menor de 20 años | 233 | 1.0 |
| Desde 20 a 29 años | 7,752 | 32.9 |
| Desde 30 a 39 años | 7,282 | 30.9 |
| Desde 40 a 49 años | 4,582 | 19.5 |
| Desde 50 a 59 años | 2,742 | 11.7 |
| Mayor de 60 años | 940 | 4.0 |
| Total | 23,531 | |

Fuente: Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales

## Número de Casos por Rango por Edad (Año) junio 2021

| Rango de Edad | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sept | Oct | Nov | Dic | Total | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Menor de 20 | 9 | 38 | 37 | 43 | 48 | 58 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 233 | 0.99 |
| Desde 20 a 29 años | 1,127 | 1,425 | 1,470 | 1246 | 1265 | 1219 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7,752 | 32.9 |
| Desde 30 a 39 años | 1,287 | 1,461 | 1357 | 1047 | 1055 | 1075 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7,282 | 30.9 |
| Desde 40 a 49 años | 769 | 935 | 858 | 654 | 677 | 689 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4,582 | 19.5 |
| Desde 50 a 59 años | 445 | 590 | 508 | 381 | 410 | 408 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,742 | 11.7 |
| Mayor de 60 años | 167 | 197 | 164 | 110 | 146 | 156 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 940 | 4.0 |
| Total | 3,804 | 4,646 | 4,394 | 3481 | 3,601 | 3,605 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23,531 | |

Fuente: Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales

## Número de Accidente de Trabajo Según Agente Material junio 2021

| Naturaleza | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sept | Oct | Nov | Dic | Total | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Agente No clasificados por falta de Datos | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0.08 |
| Ambiente de Trabajo | 552 | 560 | 616 | 605 | 700 | 590 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,623 | 26.91 |
| Animales (Vivos o Productos Animales) | 27 | 20 | 19 | 26 | 19 | 34 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 145 | 1.08 |
| Herramientas, Implementos o Utensilios | 168 | 188 | 223 | 211 | 182 | 216 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1,188 | 8.82 |
| Maquinas y/o Equipos | 127 | 153 | 188 | 160 | 184 | 145 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 957 | 7.11 |
| Materiales o Sustancias | 63 | 79 | 96 | 100 | 90 | 93 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 521 | 3.87 |
| Medios de Transporte | 860 | 934 | 1033 | 818 | 876 | 832 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5,353 | 39.75 |
| Otros Agentes No Clasificados | 238 | 256 | 320 | 276 | 313 | 263 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1,666 | 12.37 |
| Radiaciones | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0.01 |
| Total | 2,037 | 2,191 | 2,497 | 2199 | 2,367 | 2,174 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13,465 | |

Fuente: Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales

## Número de Accidente de Trabajo Según el Grado de Lesión junio 2021

| Estado | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Agos | Sept | Oct | Nov | Dic | Total | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Leve | 1,288 | 1,342 | 1,486 | 1407 | 1529 | 1,371 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8,423 | 62.55 |
| Moderado | 695 | 772 | 907 | 718 | 779 | 739 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4,610 | 34.24 |
| Sin Lesión | 31 | 43 | 60 | 45 | 34 | 42 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 255 | 1.89 |
| Grave | 12 | 15 | 27 | 17 | 14 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 94 | 0.70 |
| Mortal | 11 | 19 | 17 | 12 | 11 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 83 | 0.62 |
| Total | 2,037 | 2,191 | 2,497 | 2199 | 2,367 | 2,174 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13,465 | |

Fuente: Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales

## Número de Accidente de Trabajo Según Lugar donde Ocurrió junio, 2021

| Lugar | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Agos | Sept | Oct | Nov | Dic | Total | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Almacenes o Deposito | 65 | 65 | 88 | 88 | 75 | 82 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 463 | 3.44 |
| Area de Producción | 272 | 353 | 375 | 358 | 337 | 326 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,021 | 15.01 |
| Areas Recreativas | 7 | 7 | 7 | 9 | 9 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 46 | 0.34 |
| Corredores o Pasillos | 49 | 49 | 81 | 73 | 57 | 49 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 358 | 2.66 |
| Escaleras | 65 | 79 | 90 | 85 | 102 | 82 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 503 | 3.74 |
| Oficinas | 6 | 10 | 14 | 21 | 25 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 95 | 0.71 |
| Otras Areas Comunes | 512 | 459 | 528 | 534 | 623 | 546 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,202 | 23.78 |
| Otros (Especifique) | 26 | 61 | 85 | 100 | 109 | 86 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 467 | 3.47 |
| Parqueadores o Areas de Circulación Vehícular | 1,035 | 1,107 | 1,230 | 931 | 1030 | 977 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6,310 | 46.86 |
| Total | 2,037 | 2,190 | 2,498 | 2199 | 2,367 | 2,174 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13,465 | |

Fuente: Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales

## Número de Accidentes con Lesiones Incapacitantes

| Año/Mes | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Agos | Sept | Oct | Nov | Dic | Total | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2009 | 697 | 739 | 913 | 811 | 839 | 892 | 975 | 967 | 923 | 941 | 961 | 805 | 10,463 | 3.20 |
| 2010 | 837 | 966 | 1,139 | 1,047 | 1,096 | 1,044 | 1,020 | 1,146 | 1,088 | 1,286 | 1,264 | 1,217 | 13,150 | 4.03 |
| 2011 | 1,201 | 1,347 | 1,493 | 1,275 | 1,394 | 1,330 | 1,369 | 1,473 | 1,629 | 1,623 | 1,563 | 1,625 | 17,322 | 5.30 |
| 2012 | 1,571 | 1,719 | 1,827 | 1,566 | 1,914 | 1,702 | 1,773 | 1,792 | 1,740 | 1,950 | 1,740 | 1,608 | 20,902 | 6.40 |
| 2013 | 1,715 | 1,775 | 1,838 | 1,996 | 2,010 | 1,747 | 1,803 | 1,846 | 1,913 | 2,130 | 1,903 | 1,776 | 22,452 | 6.88 |
| 2014 | 1,934 | 2,150 | 2,475 | 2,125 | 2,261 | 1,867 | 2,058 | 2,216 | 2,222 | 2,380 | 2,157 | 2,062 | 25,907 | 7.93 |
| 2015 | 2,043 | 2,286 | 2,548 | 2,445 | 2,525 | 2,431 | 2,616 | 2,764 | 2,566 | 2,843 | 2,641 | 2,251 | 29,959 | 9.17 |
| 2016 | 2,259 | 2,901 | 3,014 | 3,011 | 2,928 | 2,727 | 2,731 | 2,898 | 3,126 | 3,070 | 2,950 | 2,970 | 34,585 | 10.59 |
| 2017 | 2,799 | 2,824 | 3,425 | 2,810 | 3,264 | 3,085 | 3,304 | 3,207 | 2,844 | 3,413 | 3,089 | 2,793 | 36,857 | 11.29 |
| 2018 | 3,005 | 3,004 | 3,155 | 3,241 | 3,578 | 3,249 | 3,177 | 3,392 | 3,156 | 3,587 | 3,473 | 2,904 | 38,921 | 11.92 |
| 2019 | 3,427 | 3,434 | 3,755 | 3,387 | 3,736 | 3,213 | 3,583 | 3,414 | 3,209 | 3,553 | 3,076 | 2,687 | 40,474 | 12 |
| 2020 | 3,047 | 2,884 | 1,858 | 780 | 1,223 | 1,794 | 1,906 | 1,941 | 2,117 | 2,397 | 2,236 | 1,948 | 24,131 | 7.39 |
| 2021 | 1,850 | 1,968 | 2,240 | 2,082 | 2,095 | 1,197 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11,432 | |
| Total | 26,385 | 27,997 | 29,680 | 26,576 | 28,863 | 26,278 | 26,315 | 27,056 | 26,533 | 29,173 | 27,053 | 24,646 | 326,555 | |

Fuente: Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales

## Número de Accidente de Trabajo Según Antiguedad de Puesto

| Zona de Procedencia | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Agos | Sept | Oct | Nov | Dic | Total | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 0-0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0.01 |
| 0-6 meses | 420 | 484 | 556 | 512 | 536 | 524 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,032 | 22.1 |
| 7-11 meses | 177 | 186 | 254 | 199 | 281 | 268 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1,365 | 9.9 |
| 1-2 años | 601 | 600 | 681 | 580 | 539 | 497 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,498 | 25.5 |
| 3-5 años | 402 | 480 | 481 | 466 | 480 | 425 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,734 | 19.9 |
| 6-10 años | 254 | 265 | 324 | 257 | 304 | 278 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1,682 | 12.2 |
| 11-15 años | 105 | 133 | 128 | 125 | 149 | 105 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 745 | 5.4 |
| Más de 15 años | 108 | 100 | 121 | 114 | 126 | 112 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 681 | 5.0 |
| Total | 2,068 | 2,248 | 2,545 | 2,253 | 2,415 | 2,209 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13,738 | |

Fuente: Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales

## Núm. de casos notificados como Accidentes y Enfermedades/ Mes y por año , Junio 2021

| Mes | AT | % | EP | % | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Enero | 2,435 | **13.6** | 1,369 | **24.3** | 3,804 |
| Febrero | 2,937 | **16.4** | 1,709 | **30.3** | 4,646 |
| Marzo | 3,362 | **18.8** | 1,032 | **18.3** | 4,394 |
| Abril | 3,068 | **17.1** | 413 | **7.3** | 3,481 |
| Mayo | 3,176 | **17.7** | 425 | **7.5** | 3,601 |
| Junio | 2,916 | **16.3** | 694 | **12.3** | 3,610 |
| Julio | 0 | **0** | 0 | **0** | 0 |
| Agosto | 0 | **0** | 0 | **0** | 0 |
| Septiembre | 0 | **0** | 0 | **0** | 0 |
| Octubre | 0 | **0** | 0 | **0** | 0 |
| Noviembre | 0 | **0** | 0 | **0** | 0 |
| Diciembre | 0 | **0** | 0 | **0** | 0 |
| **Total General** | **17,894** | | **5,642** | | **23,536** |

**AT= Accidente de Trabajo**

**EP= Enfermedades Profesionales**

**Fuente: Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales**

## Num. de Enfermedades Profesionales Calificadas en el proceso de Investigación

| Solicitudes/Mes | Ene | Feb | Marz | Abr | May | Jun | Jul | Agos | Sept | Oct | Nov | Dic | Total | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Aprobadas** | 515 | 729 | 609 | 634 | 603 | 259 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,349 | 62.3 |
| **Declinadas** | 311 | 494 | 373 | 316 | 342 | 257 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,093 | 37.7 |
| **Total General** | **826** | **1,223** | **982** | **950** | **945** | **516** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **5,442** | |

**Fuente: Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales**

## Num. de Enfermedades Profesionales por Diagnosticos

| Casos | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Agos | Sept | Oct | Nov | Dic | Total | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Acción irritante en las vias respiratorias superiores, producidas por el amoniaco** | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | **0.03** |
| **Acció irritante sobre los pulmones producidas por el cloro** | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | **0.03** |
| **Asma bronquial producida por los alcaloides y éter dietilico, iclorato poli-isoanatosy di-isocianato de tolueno** | 16 | 21 | 12 | 8 | 14 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 83 | **2.48** |
| **Dermatosos por contacto** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | **0.03** |
| **Enfermedad común** | 1 | 2 | 4 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | **0.33** |
| **Enfermedades ocacionadas por riesgos considerados de origen biologicos** | 494 | 705 | 584 | 617 | 583 | 239 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,222 | **96.2** |
| **Perturbación funcional producida por el ruido, temperaturas altas o bajas, radiaciones, vibraciones esfuerzos repetitivos y otros riesgos fisicos** | 4 | 0 | 9 | 6 | 5 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 | **0.9** |
| **Total General** | **515** | **729** | **609** | **634** | **603** | **259** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **3,349** | |

**Fuente: Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales**

# Estadisticas de la Dirección General de Higiene y Seguridad Industrial
## Enero-Mayo 2021

| DESCRIPCION | Cantidad |
|---|---|
| Comité Mixtos Formados | 906 |
| CANTIDAD DE PROGRAMA EVALUADOS | 160 |
| MINUTAS RECIBIDAS | 3,496 |
| TALLERES IMPARTIDOS SOBRE EL R/522-06 | 37 |
| TRABAJADORES CAPACITADOS | 771 |
| EMPRESAS CAPACITADAS | 162 |
| EMPRESAS CERTIFICADAS POR CUMPLIMIENTO CON EL R/522-06 | 390 |
| MONITOREO/ AUDITORIA DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | 897 |
| EVALUACIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO REALIZADAS EN LAS EMPRESAS | 292 |
| TRABAJADORES IMPACTADOS POR LA VIGILANCIA DEL CUMPLIMIENTO DEL R/522-06 | 178,453 |

**Cuadro I.1**

| Periodo | Indicadores del mercado laboral | | | | | Seguro de Riesgos Laborales | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Poblacion en Edad de Trabajar (PET) | Fuerza de Trabajo (PEA) | Fuerza de Trabajo (PEA) Ocupada | Fuerza de Trabajo (PEA) Ocupada Sector Formal/1 | Fuerza de Trabajo (PEA) Ocupada Sector Informal/2 | Trabajadores activos cubiertos con SRL/3 | Porcentaje de PEA Ocuapada Sector Formal con cobertura SRL | Porcentaje de la (PEA) Ocupada con cobertura SRL |
| 2020 | 7,796,586 | 4,765,320 | 4,414,601 | 2,045,876 | 2,153,288 | 2,117,050 | 97 % | 57 % |

Notas: 1) Ocupados Sector Formal incluye Servicio Doméstico con Empleo Formal (con seguridad social).

2) Ocupados Sector Informal, incluye Servicios Domestico con Empleo Informal (sin seguridad social).

3) Trabajadores únicos, registrados en el año 2020.

Fuente: SISALRIL, a partir de la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de trabajo del año 2020.

Estadisticas del Mercado de Trabajo del Banco Central de la República Dominicana (BCRD) y de la Base de Datos de Empresas Activas en la TSS.

**Cuadro I.2**

| Volumen de Trabajadores | Empresas | Trabajadores | | | | Porecentaje | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Ambos Sexos | Hombres | Mujeres | Empresas | Ambos Sexos | Hombres | Mujeres |
| Total | 92,323 | 2,117,050 | 1,156,978 | 960,072 | 100.0 % | 100.0 % | 99.5 % | 98.6 % |
| 01 y 05 | 58,525 | 141,149 | 76,024 | 65,125 | 63.39 % | 6.7 % | 6.6 % | 6.8 % |
| 06 y 10 | 14,849 | 112,346 | 60,101 | 52,245 | 16.08 % | 5.3 % | 5.2 % | 5.4 % |
| 11 y 20 | 8,992 | 129,904 | 68,756 | 61,148 | 9.74 % | 6.1 % | 5.9 % | 6.0 % |
| 21 y 50 | 5,792 | 180,159 | 98,454 | 81,705 | 6.27 % | 8.5 % | 8.5 % | 8.5 % |
| 51 y 100 | 1,958 | 137,114 | 75,845 | 61,269 | 2.12 % | 6.5 % | 6.6 % | 6.4 % |
| 101 y 500 | 1,730 | 357,335 | 187,956 | 153,369 | 1.87 % | 16.9 % | 16.2 % | 16.0 % |
| 501 y 1000 | 257 | 178,904 | 98,564 | 80,340 | 0.28 % | 8.5 % | 8.5 % | 8.4 % |
| 1001 y 10000 | 208 | 444,609 | 241,221 | 203,388 | 0.23 % | 21.0 % | 20.8 % | 21.2 % |
| Más de 10000 | 12 | 435,530 | 244,321 | 191,209 | 0.01 % | 20.6 % | 21.1 % | 19.9 % |

Fuente: SISALRIL. A partir de la Base de Datos de Empresas Activas en la TSS.

**Cuadro I.3**

| Tipos de Empresas | Empresas | Trabajadores | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Total | Hombres | Mujeres |
| Año 2020 | 92,323 | 2,117,050 | 1,156,978 | 960,072 |
| Empresa Privada | 91,648 | 1,465,738 | 894,374 | 507,651 |
| Empresa Pública | 599 | 321,920 | 181,585 | 138,809 |
| Empresa Pública Centralizada | 76 | 329,392 | 152,160 | 186,559 |

Fuente: SISALRIL. A partir de la Base de Datos de Empresas Activas en la TSS.

**Número de Casos Notificados por Género junio, 2021**

| SEXO | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Sept. | Oct. | Nov. | Dic. | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| MASCULINO | 2,092 | 2,478 | 2,613 | 2,277 | 2,315 | 2,164 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13,939 |
| MASCULINO (%) | 54.99 | 53.34 | 59.47 | 65.41 | 64.29 | 60.08 | | | | | | | 59.24 |
| FEMENINO | 1,712 | 2,168 | 1,781 | 1,204 | 1,286 | 1,438 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9,589 |
| TOTALES | 3,804 | 4,646 | 4,394 | 3,481 | 3,601 | 3,602 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23,528 |

Fuente: Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales

GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

TRABAJO